

Anno **2009**

Tipologia Istituzione

P - PROVINCE

Istituzione

9097 - RAVENNA

Contratto

RALN - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)

Fase/Stato Rilevazione:

Rettifica/Conclusa

Data Creazione Stampa:

30/04/2012 16:11:29

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:

14/12/2011

Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:

18/12/2011

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

21/12/2011

Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda

2009

IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2009 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2008 (CFR. TAB. 15, EURO):

Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):

443919

Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:

25.00

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	166544
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	
Per scelta dell'organo politico ?	
Sulla base di altri fattori ?	
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	
Posizione	Num.
Posizione 1	4
Posizione 2	5
Posizione 3	8
Totale	17
	Val.
	12750
	10000
	5500

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE
Sezione PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?

Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?

Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)

Area A / Categoria A / Fascia I

numero progressioni

percentuale

Area B / Categoria B / Fascia II

numero progressioni

percentuale

Area C / Categoria C / Fascia III

numero progressioni

percentuale

Area D / Categoria D

numero progressioni

percentuale

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE

RISORSE

Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	481156
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito	103
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	273
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito	103
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	21,50
Tra 60 e 90% =	56,99
Inferiore o uguale al 60% =	21,50

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione RILEVAZIONE CEPEL

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	25.00

Commento dell'organo di controllo

Macrocategoria	Commento
PERSONALE NON DIRIGENTE	Il Collegio dei revisori ha espresso parere favorevole con riserva all'ipotesi di accordo 2009 2010 e 2011, raccomandando per il 2012 di concludere l'accordo sul fondo decentrato ad inizio esercizio.